

IL PROGRAMMA

MODULO A Prima parte - Il giurista d'impresa (32 ore)

1 9 febbraio 2012 - 9.30-13.30/14.30-18.30

Lezione introduttiva-seminario

1. Introduzione generale al corso
2. Il bisogno di consulenza e di assistenza legale nell'impresa
3. Presentazione dei partecipanti
4. Le attese

Il ruolo del giurista d'impresa in azienda

1. Il ruolo proattivo e propulsivo del giurista d'impresa
2. I rapporti con il capo/cliente e con gli altri managers
3. I rapporti con i legali esterni
4. I modelli organizzativi per la funzione legale in aziende medio/piccole e in gruppi di imprese

2 10 febbraio 2012 - 9.30-13.30/14.30-18.30

L'assistenza e la consulenza legale all'impresa

1. Le cause scatenanti la domanda di consulenza e di assistenza legale nell'impresa
2. Il bisogno economico di consumo giuridico dell'impresa
3. Impresa legale, criminalità economica e concorrenza sleale
4. L'asimmetria informativa tra giurista e destinatario dell'assistenza e consulenza legale

Le competenze tecniche

1. Il *know-how* del giurista d'impresa
2. Le competenze legali nell'evoluzione del diritto d'impresa
3. La conoscenza della valenza giuridica per l'analisi del rapporto rischi/benefici
4. La componente internazionalistica

3 11 febbraio 2012 - 9.30-13.30/14.30-18.30

Il parere legale

1. Le qualità essenziali del parere legale: correttezza, chiarezza, tempestività
2. L'attività preparatoria e la stesura del parere
3. Le responsabilità del consulente legale
4. Segreto professionale e *legal privilege*
5. Parere legale e diritto d'autore

La sfida del cambiamento e il profilo organizzativo

1. L'evoluzione dei tempi e dei modelli organizzativi
2. La sfida del cambiamento
3. Il cambiamento individuale

4 23 febbraio - 9.30-13.30/14.30-18.30

Percezione e comunicazione

1. Percezione e comunicazione
2. Pillole di *leadership*
3. Esercizio della *leadership*

Metodo e lavoro di gruppo

1. Cambiamenti nel mondo del lavoro
2. Metodologia del processo decisionale
3. Il lavoro di gruppo
4. Il concetto di gruppo

MODULO B - L'impresa (64 ore)

5 24 febbraio - 9.30-13.30/14.30-18.30

Introduzione al modulo

Cenni sulle linee generali della disciplina delle s.p.a. e delle s.r.l. dopo la riforma del 2003

Impresa e azienda

1. Nozione e composizione dell'azienda
2. Atti dispositivi dell'azienda (cessione e affitto d'azienda)
3. Effetti del trasferimento d'azienda fra le parti e nei rapporti coi terzi

Società per azioni - Costituzione

1. Approccio metodologico per la costituzione di una società
2. Costituzione della società
3. Socio unico

6 25 febbraio - 9.30-13.30/14.30-18.30

Società per azioni - Basi Finanziarie

1. Azioni
2. Obbligazioni
3. Strumenti finanziari

Società per azioni - Statuto e patti parasociali

1. Lo statuto come strumento contrattuale
2. I patti parasociali
3. Contenuti dello statuto e dei patti parasociali

7 9 marzo - 9.30-13.30/14.30-18.30

Società per azioni - Governance (in generale)

1. Separazione fra gestione e controllo
2. I rapporti fra gli organi sociali
3. Le responsabilità della società

Società per azioni - Governance (Assemblea)

1. Competenze, funzionamento e impugnazione delle deliberazioni

Società per azioni - Governance (Gestione)

1. Organo amministrativo (compiti, doveri e responsabilità)
2. Il sistema dei poteri
3. La gestione della "segreteria societaria"
4. I modelli organizzativi e le fonti "interne", i processi sensibili, l'etica nell'impresa

Società per azioni - Governance (Controllo)

1. Il controllo contabile
2. Il controllo di "merito"
3. Il sistema di controllo interno
4. L'Organismo di vigilanza ex d.lgs. 231/2001

La responsabilità civile degli amministratori

8 10 marzo - 9.30-13.30/14.30-18.30

Società a responsabilità limitata

1. L'ampliamento dell'autonomia statutaria e la rilevanza centrale del socio
2. Stima e disciplina dei conferimenti, i finanziamenti soci ed i titoli di debito
3. Le decisioni dei soci e l'assemblea
4. L'amministrazione della società ed il controllo legale dei conti
5. Il recesso del socio alla luce del nuovo art. 2473 cod.civ.

Le società quotate (cenni)

1. Il "listing"
2. Il codice di autodisciplina
3. Il market abuse

9 23 marzo - 9.30-13.30/14.30-18.30

Disciplina dei Gruppi

1. Attività di direzione e coordinamento: contenuti di fatto ed elementi presuntivi
2. Responsabilità della capogruppo nei confronti dei soci di minoranza e dei creditori sociali della controllata
3. Obblighi di pubblicità derivanti dall'appartenenza ad un gruppo

La conoscenza del bilancio ai fini dell'attività del giurista d'impresa

1. Contenuti e criteri di redazione del bilancio
2. Gli schemi del bilancio
3. Le implicazioni per le attività del giurista d'Impresa
4. La lettura del bilancio mediante indici e la valutazione d'azienda

10 24 marzo - 9.30-13.30/14.30-18.30

Operazioni straordinarie

Modificazioni dell'atto costitutivo, operazioni straordinarie, diritto di recesso

1. Modifica dell'oggetto sociale
2. Operazioni sul capitale
3. Scioglimento e liquidazione
4. Il diritto di recesso

Fusione e scissione

1. Inquadramento degli istituti
2. Il progetto di fusione/scissione
3. La procedura

Bilancio per non adevetti: il bilancio civilistico e il bilancio fiscale

11 30 marzo - 9.30-13.30/14.30-18.30

Merger & Acquisition

1. Gli accordi propedeutici
2. La *due diligence*
3. Il prezzo
4. Le garanzie
5. La gestione dei *claims*
6. La *governance* dell'attività comune

12 31 marzo - 9.30-13.30/14.30-18.30

Operazioni straordinarie e fiscalità
Principi generali sulla subfornitura.
Redazione guidata di clausole.

MODULO C - Le aree di intervento del giurista d'impresa (56 ore)

13 19 aprile - 9.30-13.30/14.30-18.30

La tutela del patrimonio aziendale

Strumenti idonei a tutelare il patrimonio aziendale

Il contratto in generale

1. Il contratto come strumento di gestione del rischio d'impresa
2. Il contratto come strumento di business
3. La stesura del contratto in conformità alle esigenze dell'azienda (*policies* contrattuali)

La contrattualistica commerciale in Italia

1. I contratti di collaborazione commerciale: principali problematiche delle tipologie più rilevanti:
 - Il contratto di franchising e le garanzie dell'imprenditore (esercitazione)
 - La vendita dei beni di consumo (responsabilità del venditore e diritti dei consumatori)
 - Il contratto estimatorio
2. Analisi comparativa tra due tipologie contrattuali ricorrenti nella GDO: locazione commerciale e affitto di ramo di azienda nei centri commerciali

14 20 aprile - 9.30-13.30/14.30-18.30

La contrattualistica commerciale in Italia

1. I contratti di distribuzione con particolare approfondimento del contratto di agenzia (esercitazione)
2. Normativa antitrust relativa ai contratti di distribuzione commerciale

La contrattualistica commerciale internazionale

1. Quadro giuridico di riferimento
2. Documenti pre-contrattuali
3. Redazione e negoziazione dei contratti – Clausole specifiche
4. Ruolo del legale interno
5. Alcune tipologie contrattuali

15 21 aprile - 9.30-13.30/14.30-18.30

Le Joint –venture

1. Le diverse tipologie di J. V. ed i rispettivi pro e contro
2. Dall'ideazione alla esecuzione
3. Strutturare la J.V.: le domande da fare ai nostri clienti
4. L'avvio della Negoziazione
5. Il team negoziale ed il ruolo del legale
6. Le fasi della negoziazione: l'individuazione del partner
7. Le fasi della negoziazione cont.: documenti pre-contrattuali

8. La struttura del contratto di J.V.
9. Equity J.V. a Tax Planning
10. Equity J.V.e Antitrust UE

La multimedialità

1. I contratti informatici e la firma elettronica
2. I contratti conclusi per via informatica
3. Implicazioni dell'adozione di tecnologie di sicurezza

16 4 maggio - 9.30-13.30/14.30-18.30

Diritto comunitario e diritto internazionale

1. La comunitarizzazione del diritto internazionale privato e processuale
2. La legge applicabile ai contratti internazionali
3. Giurisdizione e riconoscimento delle sentenze straniere e italiane all'estero

Giurisdizione e legge applicabile ai contratti del commercio elettronico

La concorrenza

1. Controllo sulla concorrenza (antitrust) a livello nazionale ed europeo
2. I *dawn-raid*

17 5 maggio - 9.30-13.30/14.30-18.30

La concorrenza sleale

1. Le fattispecie di concorrenza sleale più ricorrenti
2. Le azioni a tutela della proprietà industriale

La Pubblicità

1. La pubblicità
2. Le pratiche scorrette
3. I contratti di pubblicità

18 18 maggio - 9.30-13.30/14.30-18.30

Elementi di sicurezza nei luoghi di lavoro e tutela dell'ambiente

1. Ruoli, responsabilità e deleghe nel T.U. n.81/2008
2. Il sistema di qualificazione dei fornitori
3. Il rischio da interferenze ed il D.U.V.R.I.
4. Cenni sull'estensione del D. Lgs. 231/2001 ai reati in materia di sicurezza sul lavoro: i modelli organizzativi

Come affrontare i colloqui di lavoro

19 19 maggio - 9.30-13.30/14.30-18.30

Gli appalti pubblici – Il Codice dei Contratti Pubblici

1. Principi fondamentali per la scelta del fornitore. Le procedure innovative di scelta del contraente : Accordi quadro, Centrali di Committenza, Dialogo competitivo, Asta telematica
2. La c.d. Direttiva Ricorsi: principali novità. Cenni sul nuovo processo amministrativo
3. Il regolamento di attuazione DPR 5 ottobre 2011 n. 207
4. Principali risvolti per il Giurista d'Impresa: avvalimento - offerta anomala

Le indagini interne come strumento di tutela dell'azienda

1. Le investigazioni e altri strumenti di indagine interna
2. I limiti di legittimità e le modalità per il loro esercizio
3. L'importanza delle procedure aziendali come attività di prevenzione: i modelli organizzativi
4. Approfondimenti su temi specifici

MODULO D - Gestione delle patologie legali dell'impresa (32 ore)

20 8 giugno - 9.30-13.30/14.30-18.30

Il contenzioso civile

1. Spunti di metodo per la gestione del contenzioso civile attivo e passivo
2. La preparazione delle difese
3. Cenni relativamente a:
 - a. recupero crediti e strategie e strumenti di prevenzione delle sofferenze (quali le garanzie, l'affidamento e il monitoraggio dei debitori, la gestione del rischio di sofferenza, etc.)
 - b. linee generali della legge fallimentare riformata
 - c. ristrutturazioni aziendali

Il diritto penale societario

1. La riforma del penale societario
2. Le qualifiche soggettive: responsabilità penale di amministratori e sindaci e in generale degli organi di controllo
3. La responsabilità dell'amministratore di fatto
4. I reati tipici degli amministratori; quanto e cosa può e deve fare (segnalare) il GI al fine di prevenirne la commissione
5. I reati di false comunicazioni sociali

21 9 giugno - 9.30-13.30/14.30-18.30

Il diritto penale societario

(segue)

Il contenzioso civile

(segue)

22 22 giugno - 9.30-13.30/14.30-18.30

La mediazione obbligatoria

1. La nuova disciplina della mediazione a fini di conciliazione - D.Lgs. 4 marzo 2010 n.28

La responsabilità degli enti (D.lgs. 231/2001)

1. Principi di base ed esame delle principali fattispecie di reati presupposto (compresi i reati societari)
2. Il modello di organizzazione, gestione e controllo: predisposizione, struttura e contenuti del modello
3. L'Organismo di Vigilanza: composizione e compiti

23 23 giugno - 9.30-13.30/14.30-18.30

L'arbitrato

1. Arbitrato: caratteristiche e finalità della procedura
2. Clausola arbitrale
3. Arbitrato amministrato oppure *ad hoc*
4. Arbitrato e conciliazione secondo il nuovo diritto societario

Procedure ADR (alternative dispute resolution)

1. Conciliazione: caratteristiche e finalità della procedura e tentativo di conciliazione
2. Ruolo del conciliatore e ruolo del difensore

Il nuovo processo amministrativo

MODULO A Seconda parte (16 ore)

24 29 giugno - 9.30-13.30/14.30-18.30

Lavoro intergruppo e negoziazione

1. Esercitazione di ruolo
2. Negoziazione
3. Rapporti tra gruppi

Tempo e Team

1. La gestione del tempo
2. Team vincente

25 30 giugno - 9.30-13.30/14.30-18.30

Piano di trasferibilità - "Che cosa mi porto a casa"

1. Lavoro individuale
2. Lavoro in terzetti
3. Lavoro in plenaria

La redazione di un parere legale di qualità

1. Esperienze sul campo
2. Diagnosi e autodiagnosi

MODULO E - English for in - house counsel (24 ore)

26 12 luglio - 9.30-13.30/14.30-18.30

Contracts

1. What is a contract
2. The bargaining process
3. Pre-contractual liability
4. The requirement of definiteness
5. Types of contracts as to validity
6. The requirement of a writing for enforceability: the statute of frauds
7. Consideration: means of consideration
8. Defects of formation
9. Defenses to enforcement
10. Rights and duties of non-parties to the contract
11. Breach of contract
12. Materiality of breach
13. Remedies

Drafting Legal Documents

1. Note-taking - Memo writing
3. The importance of different types of documents: emails, letters, opinions, contracts and commercial agreements -The importance of different types of language
5. Structure and meaning
6. Mandatory language and boilerplate language
7. Practical drafting and mock exercises

27 13 luglio - 9.30-13.30/14.30-18.30

Alternative Dispute Resolution

1. Conflicts of law: national and international
2. Arbitration
3. Mediation
4. Other forms of ADR

Corporations

1. Agency
2. Partnership
3. The corporate form
4. Classic ultra vires doctrine
5. Corporate structure
6. Shareholder rights
7. The duty of care and duty to act lawfully
8. The duty of loyalty
9. The Securities Exchange Commission (SEC)
10. Registration of shares
11. Issuance of shares
12. Public distribution of shares
13. Insider trading
14. Corporate distributions
15. Shareholder meetings
16. Proxies and proxy fights
17. Tender offers
18. Hostile take-overs and defenses
19. Mergers
20. Leveraged buy-outs

28 14 luglio - 9.30-13.30/14.30-18.30

Drafting Commercial Agreements

1. Pre-drafting considerations
2. Choosing the proper structure
3. General considerations
4. Specific considerations
5. Recitals
6. Obligatory language
7. Boilerplate language
8. Concessions
9. Sample drafting:
 - . Agency Agreements
 - . Consultancy Agreements
 - . Licensing Agreements
 - . Letters of Intent
 - . Confidentiality Agreements
 - . Partnership Agreements
 - . Joint Ventures

Lunedì 17 settembre 2012 e martedì 18 settembre - 9.30-18.30

Esame finale e Consegna diplomi